

Verslag voorjaarsvergadering Vereniging NIC, 24 april 2015, Friesland Campina, Wageningen

Aanwezig:

1. Coby Beckers
2. Herald Boevenbrink
3. Jeanne Figdor
4. Frans Mast
5. John Otten
6. Paul Platenburg
7. Jan van Nijnatten
8.
9.
10. Arno Janssen
11. Hans Loonen
12. Sandra Wullms (TNO)
13. Marjolein Drent (Universiteit Twente)

Afwezig met bericht van verhindering: Wilma van Wezenbeek en Caroline Heynis-Vet

1. 09:15 Opening: ingekomen stukken, vaststelling van de agenda en volgende vergadering (plaats en datum)
2. Verslag najaarsvergadering Vereniging NIC, 24 oktober 2014, DSM, Sittard
3. 09:20 Bestuursaangelegenheden
 - a. Financieel jaarverslag
 - b. Kascommissie
 - c. Contributie
 - d. Nieuwe leden (Opvolging RIVM/UT Twente)?
 - e. Onderwerpen najaarsvergadering
 - f. Gastvrouw/heer najaarsvergadering (voorstel: Caroline om het bij Shell te doen)
 - g. Benchmark?
4. 10:00 SharePoint 2013 algemene presentatie (*Microsoft*)



Hans van der Meer werkt al gedurende 25 jaar bij Microsoft Nederland en is Marketing Manager Office 365. Hij zal wat gaan vertellen over SharePoint, en zich richten op waar het naar toe gaat. Hij zal wat accenten leggen op de

archiveringsmogelijkheden, nadat ik (=Herald) hem heb verteld dat dat een belangrijk onderwerp is voor onze groep. [LinkedIn Hans van der Meer](#)

5. 11.00 Hoe gebruiken onze leden Sharepoint (*Allen*)
Kan eenieder in ca 5 min iets over de eigen ervaringen met Sharepoint vertellen?
Graag voorbereiden! Herald heeft Hans van der Meer aangeboden dat hij ook mee kan luisteren naar onze ervaringen.
6. 12:00 Informatievoorziening Friesland Campina, met name toepassing SharePoint (*Arno Jansen*)
7. 12:30 Lunch
8. 13:30 Uit de bedrijven en organisaties
9. 15:30 Sluiting

VERTROUWELIJK

Ad 1. De voorzitter heet iedereen welkom en in het bijzonder Marjolein Drent die als opvolger van Peter Daalmans namens de UT deel zal nemen aan het NIC overleg. De volgende bijeenkomst zal plaatsvinden op 9 oktober, zo mogelijk bij Shell (aanbod van Caroline Heynis-Vet). Het thema zal zijn Datavisualisatie.

Ad 2. Het verslag najaarsvergadering Vereniging NIC, 24 oktober 2014, DSM, Sittard, wordt goedgekeurd.

Ad 3. Bestuursaangelegenheden

Het financieel jaarverslag wordt goedgekeurd, er zijn geen opmerkingen. De kascommissie heeft geen onregelmatigheden aangetroffen en stelt voor om decharge te verlenen aan het bestuur voor het gevoerde beleid en de gevoerde administratie. Er wordt een nieuwe kascommissie ingesteld en die bestaat uit Arno Janssen (lid vorige commissie) en Frans Mast (nieuw lid). De contributie blijft €200, zoals eerder vastgesteld in de najaarsvergadering van 24 oktober 2014.

Als nieuw lid is toegetreden Marjolein Drent van de UT. Zij is ad interim hoofd van de bibliotheek van de UT. Daarvoor was informatiespecialist en gamma- en gedragswetenschapper. Een opvolger voor Nic Vos (RIVM) is nog niet bekend.

Een moment is stilgestaan hoe we het leden bestand op peil kunnen brengen en houden.

Afgesproken is dat een aantal leden contact met verschillende organisaties zullen zoeken om leden te werven. Paul Platenburg: EPO (René Bourbon) en RIVM (Jeanne Ridder), Jan van Nijnatten: ASML, John: Synton Nijmegen en Heineken, Coby: Sabic. Ideeën voor later: VDL groep en Danone.

Onderwerpen najaarsvergadering: big data (tekst retrieval, discovery en sentiment analyse), data-analyse (vorige keer?) en datavisualisatie (volgende keer). Links: google flu trends (PP) (<http://www.google.org/flutrends/about/data/flu/nl/data.txt>), naar aanleiding van de afgelopen vergadering zou ik nog de link doorsturen van een congres wat ik bezocht. Het congres heet II-SDV wat staat voor 'International Information Conference on Search, Data Mining and Visualization' en vindt elk jaar in april plaats in Nice. De presentaties staan online op de website via:

<http://www.haxel.com/ii-sdv/2015/Programme> (AJ),

Een interessante spreker zou Barend Mons kunnen zijn. Zie:

<https://www.iscb.org/cshals2014-program/cshals2014-keynote-speakers/cshals2014-keynote-mons>

http://en.wikipedia.org/wiki/Barend_Mons

<https://www.youtube.com/watch?v=zOFYwMOUdiM>

<http://asrenorg.net/eage2014/?q=content/barend-mons>

<http://www.nbic.nl/about-nbic/news-press/bioinformatics-news/detail/article/barend-mons-appointed-as-professor-at-lumc-on-behalf-of-nbic/> (FM)

Benchmark: in de komende najaarsvergadering presenteren Coby en Arno de aanpak voor de benchmark: input lijst van de vorige benchmark via Jeanne en aanvulling van eventueel toe te voegen vragen. De UB's doen niet mee, hebben een eigen instrument.

Ad 4, 5 en 6. Presentatie van Hans van der Meer van Microsoft over SharePoint, ging uitvoerig in op de verschillende versies 2013 en 2016 en de mogelijkheden van het gebruik daarvan in de Cloud. Nieuwe zoekengine. Daarna gaf een ieder van de leden een stand van zaken t.a.v. het gebruik van SP binnen de eigen organisatie. Arno, de gastheer, ging wat dieper in op de SP toepassing bij Friesland-Campina.

Beste Herald,

Zoals besproken nog wat informatie als aanvulling op de zaken die besproken werden tijdens de sessie.

Beveiliging Office 365

<http://blogs.office.com/2015/04/21/announcing-customer-lockbox-for-office-365/>

Verschillen SharePoint en SharePoint online

<https://technet.microsoft.com/en-us/library/jj819267.aspx>

SharePoint Hybride

[https://technet.microsoft.com/en-us/library/jj838715\(v=office.15\).aspx](https://technet.microsoft.com/en-us/library/jj838715(v=office.15).aspx)

Office 365 Delve & Graph

<https://products.office.com/en-us/business/explore-office-delve>

<https://msdn.microsoft.com/en-us/office/office365/howto/query-Office-graph-using-gql-with-search-rest-api>

mvgr Hans (vd Meer)

Zie in de bijlagen de ppt's van Herald Boevenbrink en John Otten

8. Uit de bedrijven en organisaties

Bijdrage AKZO-Nobel

Bij AkzoNobel probeer we nu alle R&D archieven in dezelfde applicatie te krijgen, zodat cross-archive search mogelijk is. Dat wordt urgent omdat veel archieven nog op oude storage zitten, zoals Windows 2003 server, of SharePoint 2003. Een voorstel daartoe naar het management is terugverwezen naar IT, zodat we enige vertraging oplopen.

Bij onze ELN software (Perkin Elmer) werden we met forse prijsverhogingen geconfronteerd. Reden om naar een alternatief te kijken. Met onze collega's van decoratieve verven kijken we naar de cloud oplossing van Biovia.

Veel tijd zijn we ook kwijt aan organisatie rondom chemical inventory management (CisPro), zowel op de Deventer research locatie als ook op andere research lokaties.

Bij Infotrieve merken we dat het regelmatig voorkomt dat artikelen daar duurder geprijsd zijn dan op de website van de uitgever. Onze researchers klagen hierover. Ook is het Europese service niveau van Infotrieve gezakt tot onvoldoende. We hebben hierover gesprekken gehad en voorlopig kunnen we gebruik maken van de goed geschoolde Amerikaanse collega's. Er wordt nog naar een oplossing gezocht voor de prijsverschillen. Er was een geval bij van € 100 op de website and € 700 bij Infotrieve. Infotrieve merkt op dat er uitgevers zijn die niet willen dat er transacties via derde partijen lopen, waardoor het bij Infotrieve duurder wordt.

Bijdrage DSM:

We zijn bezig met de introductie van InfoSpace, ons nieuwe platform gebouwd in Ebsco Discovery Service. We doen dat in fases. Nadeel is dat we de oude site open moeten houden. Medio 2015 gaan we volledig om. Open Athens moeten we voor 1 juni geïmplementeerd hebben vanwege veranderingen bij DSM IT. Helaas kunnen we dat alleen maar basic gebruiken, b.v. geen groepen definiëren, vanwege beperkingen aan DSM zijde m.b.t. Access Management. Reprints Desk (document delivery) is ook onderdeel van nieuwe opzet. Eerste ervaringen zijn goed.

Vanwege budget issues hebben we het enterprise contract met Elsevier Science Direct moeten terug brengen naar een x-aantal losse titels. Dat is een flinke achteruitgang qua collectie en levert veel protest van scientists op. Mogelijk volgen nog meer inkrimpingsacties.

De implementatie van "intelligence2day" van Comintelli (platform voor business & market informatie te verzamelen) gaat zeer traag. DSM IT heeft een negatief security advies gegeven aangezien Comintelli niet aan de juiste certificering voorschriften voldoet. Comintelli is nu in overleg met hun toeleveranciers.

Wij zijn nog steeds op zoek naar accordering/financiering van een CCC license. Geen vooruitgang geboekt.

Binnen DSM is er weer een grote reorganisatie ronde in de maak (Darwin), met name gericht op service- en ondersteunende afdelingen. Zoals het er nu naar uit ziet, heeft het geen directe gevolgen voor onze afdeling.

Bijdrage Erasmus MC:

Ik had al eerder gerapporteerd over de betrokkenheid van de Medische Bibliotheek bij de implementatie van twee instellingsbrede informatiesystemen: ZIS/EPD en RIS. Hieronder volgt een update over beide programma's.

Ziekenhuis Informatie Systeem (ZIS) en Elektronisch Patiënten Dossier (EPD)

Dit verbeterprogramma betreft een gezamenlijke Europese aanbesteding van Erasmus MC en het UMC Groningen. Uiteindelijk zijn we in zee gegaan met Siemens. Fase 1 (de specificatiefase) liep officieel van 1 juni tot 31 oktober 2014. Door verschillende issues mochten de verschillende werkgroepen nog enkele maanden uitlopen. Op 9 maart 2015 echter werd het volgende persbericht uitgebracht:

Erasmus MC en UMCG beëindigen implementatie EPD

Het Erasmus MC en het UMC Groningen hebben besloten de implementatie van de Siemens Suite, waaronder Soarian, te beëindigen. Soarian is het Elektronisch Patiënten Dossier (EPD) dat door Siemens Health Services is ontwikkeld.

Onder meer het feit dat Siemens Health Services in de zomer van vorig jaar is verkocht aan het Amerikaanse bedrijf Cerner, heeft daarbij een rol gespeeld. De overname heeft bij de UMC's tot onzekerheid geleid over de ontwikkeling van Soarian op lange termijn. Om te voorkomen dat investeringen worden gedaan die niet het gewenste resultaat opleveren, is besloten de implementatie vroegtijdig te beëindigen.

De Raden van Bestuur van Erasmus MC en UMC Groningen zijn gezamenlijk in het najaar van 2011 een Europese aanbesteding gestart voor een nieuw Elektronisch Patiënten Dossier (EPD) / Ziekenhuisinformatiesysteem (ZIS). Die samenwerking is als vruchtbaar en waardevol ervaren. Of er ook in de toekomst tussen de UMC's zal worden samengewerkt bij de bouw van een nieuw EPD/ZIS, hangt af van de nieuw te kiezen strategieën. Beide UMC's oriënteren zich de komende periode op de toekomst.

Research Information System (RIS)

Meer succesvol verloopt de aanschaf en implementatie van een nieuw integraal Research Informatie Systeem van Erasmus Universiteit en Erasmus MC. Dit systeem (Converis van Thomson Reuters) vervangt straks Metis en andere onderzoekssystemen. Het nieuwe RIS zal de belangrijkste onderzoeksprocessen zoals publicatiemanagement, profileren, graduate school management en projectmanagement ondersteunen. Primair doel is om onderzoekers in alle fasen van hun carrière professioneel en systematisch te ondersteunen, zodat zij kunnen excelleren. De implementatie van het systeem verloopt volgens planning en zal eind 2015 worden afgerond.

Bijdrage FrieslandCampina:

Wederwaardigheden FrieslandCampina voorjaar 2015

- Het Kennis- en InformatieCentrum is onderdeel geworden van de afdeling IP, wat voor veranderingen in het takenpakket zorgt. Er blijven uitdagingen om informatie (uit wetenschappelijke publicaties, patenten, business informatie) juist te laten landen binnen onze R&D organisatie, en vooral mensen nog meer te overtuigen van de waarde. Tegelijkertijd is er ook binnen de afdeling behoefte aan een duidelijke organisatie van onze informatie(systemen).
- Ons R&D informatie- en kennissysteem One (meer daarover tijdens de presentatie die door een collega verzorgd wordt de 24^e) draait volop. Afdelingssites worden er naartoe gemigreerd, met aandacht voor een uniforme layout. Voor onze afdelingssite betekent dit dat deze aardig op de schop moet. Aandachtspunten voor de komende tijd zijn goede migratie en metadatering van documenten, acceptatie door gebruikers, en kijken hoe dit systeem gebruikers ondersteunt.
- Standaardisatie werkprocessen en –beschrijvingen. We hebben een start gemaakt om op een gestructureerde manier onze werkprocessen en –beschrijvingen te documenteren. Dit middels Visio, na wat aanloopproblemen ontstaat er nu een eerste complete beschrijving op een manier die zowel voor auteurs als lezers duidelijk lijkt.
- De hardcopy journals gaan er allemaal uit. Het gebruik weegt niet op tegen de kosten. Ook wordt dit jaar de collectie online journals bekeken en waar nodig wijzigingen doorgevoerd in het aanbod. Ik mik op een lichte uitbreiding, er zal duidelijk welke onderwerpsgebieden we (beter) kunnen afdekken.
- Sinds 1 april is onze copyrightlicentie van Rightsdirect van kracht. Na een lange aanlooperperiode zijn we tevreden met deze oplossing, de gebruiksmogelijkheden die deze biedt en de risico's die worden afgedekt. Gebruikers zijn erg blij dat deze oplossing er toch is gekomen en dat we op een nette manier omgaan met publicaties waar copyright op rust.
- Infotrieve article rental. Na de overname door CCC/Rightsdirect is de article rental (voorlopig) van de baan bleek in februari. Erg jammer, want gebruikers zagen dit als een interessante tussenvorm alvorens al dan niet tot aanschaf over te gaan.

Bijdrage Océ:

- **Toekomst afdeling**
 - Nieuwe afdelingsnaam (Business Intelligence => InfoServices). Nog niet doorgevoerd; management is van mening dat we ons wat minder bescheiden moeten opstellen.

Meer denken aan de toekomst van de afdeling. Dus Knowledge of Intelligence in de naam, maar wel ruimer dan alleen Business.

- Budgetten staan niet onder druk, er is ook volledig support door het management. Uitbreiding van het aantal FTE's is nog niet aan de orde.
- **Fysieke Bibliotheek**
Het opruimen van de hardcopy collectie van de bibliotheek is afgerond. Alle boeken zijn ondergebracht bij vakspecialisten in het bedrijf of weggegooid. We zijn gestopt met de registratie van nieuw aangeschafte boeken en tegelijkertijd is de centrale boekencatalogus opgeheven.
- **EBSCO**
 - transitie van EBSCOhost naar EBSCO Discovery Service doorgevoerd. Eigen branding: Journal Article Discovery Service (JADS). Look and feel aangepast (met dank aan Shell en DSM). Gekoppeld aan diverse interne collecties en externe databases.
 - EBSCO gevraagd om het beheer van onze lidmaatschappen over te nemen met als doel het outsourcen van administratieve processen. Lidmaatschappen van vakverenigingen zijn vaak gekoppeld aan tijdschriftabonnementen. Wie heeft hier ervaring mee?
- **Afdelingsportal**
Op ons Intranet hebben we een nieuw portal gerealiseerd met een beschrijving van alle onze nieuwe producten en diensten. Dit is een tijdelijke oplossing omdat we met ons Intranet overstappen naar Sharepoint2013.

Bijdrage Philips:

iFind (eLibrary portal en fysieke bibliotheek)

Alle licenties zijn inmiddels Philips breed; soms zijn we daarvoor overgestapt op een token model. Voor de rest zijn we druk doende met de splitsing van Philips en daarmee ook alle licenties. Ook hebben we onze 2 websites samengevoegd tot 1 en 75% van de content gearchiveerd. In onze optiek details waar onze gebruiker niet op zit te wachten en vaak verouderd is.

weFind (samen zoeken en vinden met researchers)

In plaats van researchers die naar ons komen (zoals we dat altijd hebben gedaan en ook blijven doen), zijn we een nieuwe service weXplore gestart, waarbij we vooral als partner bij de verschillende innovatie gebieden zijn aangesloten. We helpen dan mee aan white papers en strategy plannen. Je bent dan naast informatie specialist ook bezig met een stuk visie en beleid. Ook is het analyseren en visualiseren een prominent aspect van deze rol. Via weXplore zijn we ook beter aangesloten bij de meest belangrijke projecten.

We onderzoeken momenteel een 8tal analyse/visualisatie tools.

iShare (publiceren intern en extern)

We zitten in een zoektocht naar een nieuw systeem, omdat het huidige 'homemade' systeem sterk is verouderd. Het wordt ofwel een Philips wide systeem (voorkeur) ofwel een Philips Research systeem. We twijfelen of een Philips breed systeem goed bij research processen past.

Bijdrage Shell:

Wij zijn heel druk bezig met het migreren van onze 19TB van Livelink naar SP. Dit gaat verre van soepel.

De collectie is onderverdeeld in verschillende batches.

De tool die voor het migreren gebruikt wordt heeft twee tot 6 weken nodig om het materiaal per batch naar SP te krijgen. Te grote files kan de tool niet aan en ook de compound documents herkent de tool niet. Dat moet dus na de migratie met de hand worden omgezet.

We lopen ook tegen limitaties aan van SP. In Livelink gebruikten we user groups, die zijn dynamisch. Dit kent SP niet en we hebben dan ook nog geen goede oplossing voor permissie controle in SP. De klanten beginnen al te klagen...

De collectie wordt verdeeld over meer dan 100 sites, we proberen daar structuur in aan te brengen via een navigatie portal.

Verder wordt er enorm op de kosten gelet (Lage olieprijs!) en staan we steeds meer onder curatele van het management. We moeten voor alles wat we willen doen (zelf de kleinste zaken) project charters maken en goedkeuring krijgen van decision boards etc. Voorheen beheerden we veel meer zelf ons budget en waren de lijnen korter. Dit levert veel vertraging op (de decision boards hebben vaak geen idee van bibliotheek zaken en het kost veel tijd en inspanning om ze iets wijzer te maken in dezen) dus of het goedkoper en efficiënter is, waag ik te betwijfelen....

Veel standaard bibliotheek taken worden nu uitgevoerd door een team in Bangalore India, zoals het indiceren van Shell rapporten in de catalogus, het bijhouden van websites en Wiki portal, rapport aanvragen etc. Dit gaat heel goed en zal op den duur gevolgen hebben voor posities in Houston, Amsterdam en Rijswijk.

Bijdrage Tata Steel Europa:

In december hebben we afscheid genomen van de bibliotheek in Teesside UK. De boeken (ca. 8k) hebben we meegegeven aan de nieuwe eigenaar, een stichting genaamd het Metal Processing Instituut (MPI - en geen grappen a.u.b. over het Max Planck Instituut!). Dat betekent dat we nu ook de vragen afhandelen van de Engelse collega's. Het is wel wat drukker geworden maar via wat handige IT grepen en emailpostbussen komt dat gewoon binnen in NL. Boeken kopen en uitlenen doen we niet meer in de UK. Eind dit jaar zal ook de bibliotheek in Rotherham worden gesloten en heb ik een behoorlijk probleem, want daar is ook het archief. Kost me behoorlijk wat hoofdbrekens.

Ikzelf heb in de afgelopen zes maand meegedaan aan een nieuwe computerproject. Omdat de "Kennis en Bibliotheek" afdeling veel databases beheert, veel met computers en aan het voorfront van de digitalisering werkt (..), mocht ik meedoen in de pilot voor de nieuwe hardware. Leuk!

Sinds we een paar jaar geleden ook Sharepoint ontwikkelingen naar ons toegetrokken hebben merk ik dat we meer zichtbaar zijn. Ik hoor al voorzichtig wat opmerkingen dat ik daar versterking nodig heb (..). Wat screenshots heb ik toegevoegd voor de thema-bespreking van vandaag.

Een half jaar geleden hebben we Digimind opgepakt. Na wat startprobleempjes moet ik toch toegeven dat het wel een mooie applicatie is! Of we er mee doorgaan na april 2016 is nog onzeker, maar dat is tegenwoordig met meerdere dingen zo. Wie binnen het NIC werken daar ook mee? Was dat TNO? Ik heb dat de vorige keer niet goed opgeschreven.

John Otten

Bijdrage TNO (RIS: Research Information Support)

Het is nog altijd niet bekend waar onze afdeling (RIS) opgehangen gaat worden in de organisatie. Er is zelfs sprake van (geweest?) dat onze afdeling weer opgesplitst wordt in een “archief poot” en “bibliotheek poot”. Een situatie die door ons als zeer onwenselijk wordt ervaren. We zijn nl. een aantal jaren geleden i.v.m. de grote overlap in onze taken samengevoegd en deze samenwerking verloopt eigenlijk uitstekend. Onze taken vloeien in elkaar over.

Functioneelbeheer SharePoint (FB-SP):

In Q4 2014 heeft de inventarisatie plaats gevonden van de taken die IT over zou willen dragen aan RIS. Het bleek uiteindelijk dat RIS en IT toch een andere kijk hadden op de invulling van FB-SP. RIS vond dat de taken die IT over wilde dragen toch vooral 1^e lijns helpdesk vragen waren en IT vond dat onze invulling van FB-SP toch vooral “strategisch” gericht waren en niet functioneel.

RIS heeft terug gerapporteerd geen heil te zien in het overnemen van de 1^e lijns (helpdesk) vragen maar wel (nog steeds)geïnteresseerd om 2^e/3^e-lijns taken m.b.t. FB-SP over te nemen. Op dit moment is het stil rondom dit issue.

Plagiaatsoftware:

In Q3/Q4 2014 heeft er binnen TNO een benchmark/test plaats gevonden naar plagiaatsoftware. We hebben hierin een 2-tal leveranciers bekenen, nl.: iThenticate & Ephorus Uiteindelijk zijn we tot de conclusie gekomen dat iThenticate het beste aansluit aan de behoeften en wensen van TNO en op dit moment wordt de aanschaf en implementatie van dit pakket bekeken/gepland.

LM-info:

Door het faillissement van Swets moest ook TNO op zoek naar een nieuwe tijdschriftenagent. De keuze is hierbij gevallen op LM-info en niet op Ebsco. LM-info heeft een zeer gebruiksvriendelijke tool, en ze kwamen met een goed aanbod. Op dit moment is het grootste deel van de abonnementen overgenomen. De ervaringen van de diverse collega's zijn verschillend. Persoonlijk vind ik dat ze het in de praktijk niet onaardig doen. Er zijn echter wel wat issues met het nakomen van prijsafspraken waar we niet tevreden over zijn.

Browzine:

We hadden al een trial lopen op Browzine, maar met de overstap naar LM-info hebben we dit pakket erbij “gekregen”. Er zijn wat problemen met het regelen van de toegang tot de fulltekst. Daarnaast moet nog actiever en breder gecommuniceerd worden dat Browzine beschikbaar is.

Verder in de planning voor 2015:

- Uitrollen van nieuwe document templates in SP, ter vervanging van de huidige (verouderde) tool met document templates. Hierbij wordt ook gelijk gekeken naar het koppelen van (gestandaardiseerde) meta-data aan de templates zodat deze (mogelijk grotendeels) geautomatiseerd gearchiveerd kunnen worden (incl. alerts/workflow voor bv. bewaartermijnen).
- Inventarisatie van marktgerelateerde informatiebronnen binnen TNO (vanuit de Researchgroepen komt steeds vaker de vraag naar dit soort informatie).
- Herzien van de website van RIS (vooralsnog inventariseren en voorstel doen voor nieuwe presentatie/lay-out hiervan).

Bijdrage Universiteit Twente:

De afgelopen maanden is er binnen de Universiteit Twente een verkenning geweest of de diensten Bibliotheek & Archief en ICTS samen kunnen gaan. Op basis van deze verkenning is een positief besluit genomen door het CvB voor een nieuwe dienst. Een plan van aanpak voor de

organisatiewijziging is vastgesteld, deze ligt ter bespreking bij het CvB en zal vervolgens langs de medezeggenschapsraden gaan. Indien deze afstemming positief verloopt dan zal per 1 januari 2016 de nieuwe dienst “Library and Information Services” officieel starten.

Bijdrage WODC:

Vorig jaar februari 2014 heeft het WODC een wetenschappelijke visitatie ondergaan, het rapport van de commissie is in april 2014 openbaar gemaakt, en zijn de medewerkers geïnformeerd. Het WODC kreeg een positieve beoordeling en een aantal suggesties voor verandering en verbetering. In september 2014 hebben een tweetal bijeenkomsten plaatsgevonden en zijn een delegatie van de medewerkers gehoord en ook de Raad van advies. Een vijftal werkgroepen zijn geformeerd met als onderwerpen: positionering, programmering, valorisatie en benutting, en zichtbaarheid en personeel. De werkgroepen leveren een bijdrage aan de vertaling van de door de visitatiecommissie voorgestelde veranderingen. Het MT maakt medio 2015 bekend welke voorstellen worden overgenomen en welke niet.

De Kennisbank Justitiële Interventies is in november 2014 met weinig ruchtbaarheid ‘live’ gegaan. De kick-off zal in mei 2015 met een Seminar plaatsvinden.

Het WODC heeft een applicatie in SharePoint laten ontwikkelen voor de Kennisbank, in de applicaties die uit 2 delen bestaat wordt zowel Nederlands als buitenlands onderzoek op een systematische wijze ontsloten. Via een web-omgeving wordt aan gebruikersgroepen de toegang gegeven tot beschrijvingen van onderzoek over de interventies, voornamelijk is dat voor organisatie die werkzaam zijn in de strafrechtsketen.